

## Divisionismo enfraquece carreira

O Hospital Universitário Pedro Ernesto (Hupe) é palco de mais uma ação perigosa. Nos últimos dias, um movimento isolado tem sido direcionado para a divisão da categoria, o que coloca em risco a carreira dos técnico-administrativos.

Tudo começou com a aprovação absurda do Plano de Carreira Docente na Alerj em 2008. Naquela época, o Sintuperj alertou para o problema que a Reitoria estava criando. Os professores, em assembleia legítima da categoria, deliberaram que o Plano Docente deveria ser aquele que o Conselho Universitário aprovou e não o da Reitoria e sua comissão de "notáveis". Infelizmente o "trator" passou e hoje a administração da

Uerj prova do próprio veneno. Com o novo plano docente, o técnico-administrativo de nível superior ficou, em termos salariais, cerca de 30% abaixo do professor auxiliar, que tem graduação. Por conseguinte, os servidores técnico-administrativos acabaram desvalorizados em suas profissões.

Somando a perda de cerca de 30% na carreira com os 83% de defasagem salarial, o nível superior perde mais de 110% na tabela. Ou seja, o vencimento de cada técnico-administrativo da Uerj é, por baixo, metade do que deveria ser. Por isso, a luta correta é para recompor as perdas e melhorar a carreira.

TABELA 1 - PCC dos Técnico-administrativos - Lei - 4796/06

Níveis	41*	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Vencimentos	2.550,53	2.627,00	2.705,85	2.787,02	2.870,60	2.956,74	3.045,44	3.136,80	3.230,00	3.327,80

TABELA 2 - Plano Docente (PCD) aprovado no CONSUN  
Tabela de vencimentos a partir da realidade de março de 2007

Docente Auxiliar	1*	2	3	4	5	6	7	8
Vencimentos	2.550,53	2.627,04	2.705,85	2.787,02	2.870,63	2.956,74	3.045,44	3.136,80

### PCD da reitoria em vigor

#### \*Diferença entre as categorias

Docente	Vencimento	*R\$	Porcentagem
Auxiliar	3.207,00	699,03	27,87%

### Veja aqui quais são os cargos de nível superior (graduação/nível 41)

Administrador, Advogado, Analista de O & M, Analista de Planejamento, Analista de Sistemas, Analista de Suporte, Arquiteto, Arquivista, Arte-educador, Assistente Social, Auditor, Bibliotecário, Biólogo, Biomédico, Comunicador Social, Contador, Dentista, Economista, Enfermeiro, Enfermeiro do trabalho, Engenheiro, Engenheiro de Segurança, Estatístico, Farmacêutico-bioquímico, Farmacologista, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Médico, Médico do Trabalho, Nutricionista, Pedagogo, Programador Visual, Psicólogo, Químico, Secretário Executivo, Educador Físico, Técnico em Assuntos Universitários, Treinamento, Terapeuta Ocupacional.

# Proposta de produtividade divide categoria e quebra a carreira

O problema ocasionado pela Reitoria quando da aprovação do plano docente resultou em uma revolta nos técnico-administrativos. Ao invés de buscar a solução permanente da situação, a Reitoria tenta construir uma proposta que prevê ganho de produtividade. Pelo que está sendo anunciado, a ideia é criar um programa de pontuação para quantificar o trabalho de alguns profissionais de nível superior e atribuir um valor financeiro ao final do mês.

Esta proposta, além de ser atra-

sada pela sua essência capitalista, leva a um abismo que pode ser criado dentro da categoria técnico-administrativa. Ademais, a pretensão "gratificação" não entraria no contracheque, nem no cálculo para efeito de aposentadoria. Consideramos uma violência à carreira profissional e uma afronta ao nosso plano.

É um absurdo pensar em produtividade em uma universidade que terceiriza seus serviços, principalmente no Hupe, que não oferece condições dignas de trabalho

a todos e possui um número excessivo de contratos.

É clara a intenção de dividir a categoria e tentar "convencer" pelo bolso. Parece até período eleitoral, em que os candidatos oferecem benefícios aos eleitores para angariar votos e depois esquecer as promessas. A carreira é o caminho, pois mantém o vínculo de categoria e universaliza o direito. Ao mesmo tempo, o aperfeiçoamento do PCC corrige distorções, dá mais consistência à proposta e a torna mais permanente.

Vamos lutar contra penduricalho, queremos salário! E digno!



**DEPOIS DO FILME:  
Debate sobre cotas  
raciais com:**

- **Prof. Luis Edmundo Tavares (IFCH)**
- **Prof<sup>a</sup>. Rejane Honório (Faculdade de Educação)**

**EM CARTAZ:**

**O GRANDE DESAFIO**

Com Denzel Washington

**organização:**

**Prof. Celso (Pré-Vestibular do Sintuperj) e Comissão de ex-alunos do Pré-Vestibular do Sintuperj (CEA)**

**SINTUPERJ INFORMA.** Coord. Com. Sindical: Sylvio Carlos Montenegro e Edivaldo de Moura - Conselho Editorial: Alberto Dias Mendes, Fátima Diniz, Jorge Luis Mattos de Lemos (Gadúcho), Tania Nirskaier. **Jornalista:** Jéssica Santos - **Estagiária:** Mariana Gomes  
**Endereço:** R. São Francisco Xavier, 524/sl. 10200, Maracanã/RJ, Cep 20550-013  
**Contatos:** (21) 2334-0058/2234-0945 // www.sintuperj.org.br // sintuperj@sintuperj.org.br // imprensa@sintuperj.org.br