



Entre os dias 15 de abril e 03 de maio, os técnico-administrativos enviaram à Superintendência de Recursos Humanos suas avaliações para a progressão na carreira 2013. A progressão na carreira, na prática, é uma vitória dos técnico-administrativos da Uerj, pois está prevista no Plano de Carreira da categoria (Lei 4.796/06), implementada na universidade após intensa luta política dos trabalhadores. É importante ressaltar, no entanto, que se a reformulação do Plano de Carreira – aprovada por unanimidade pelo Conselho Universitário em 2011 – já tivesse sido implementada, a valorização de nossos companheiros técnico-administrativos seria muito maior.

Se a reformulação do plano já estivesse em curso, os servidores que após a Especialização receberão 6% a mais em proventos fariam jus a 25%. Os trabalhadores que após o Mestrado terão direito a um acréscimo de 6% receberiam 50%. Enquanto que os técnicos com Doutorado e que hoje têm direito a 9% a mais nos vencimentos teriam direito a um incremento de 75% sobre seus salários. Em outras palavras, os técnico-administrativos sentirão na

pele – e principalmente no bolso – o resultado da inércia da Reitoria em relação a implementação da reformulação do Plano de Carreira, cuja aprovação está prestes a completar dois anos.

A inércia não beneficia em nada aos técnicos, somente àqueles que no poder estão. A sua consequência não é outra se não a manutenção do estado de coisas ou até mesmo a perda de tudo aquilo que foi conquistado pelos trabalhadores após anos de luta política. Todos os direitos desfrutados hoje pela categoria não foram frutos da inércia, mas sim de mobilização.

E você técnico-administrativo? O que mais terá de abrir mão para exigir do Reitor que encaminhe a reformulação do Plano de Carreira? Você é o maior – e possivelmente o único – interessado nela. Cobre daquele que deveria defender seus interesses, seja no Conselho Universitário, nas Assembleias da categoria, nos atos públicos ou nos corredores da universidade. Onde está a reformulação do Plano de Carreira, Reitor?

PRAZO CURTO

Outro questionamento importante diante do processo de progressão é o curto prazo estipulado para que a maior categoria de trabalhadores da Uerj apresentasse

AGENDA

Conselho Universitário
Dia: Sexta-feira (03/05),
às 9h:30min
Local: Plenário dos Conselhos
7º andar - sala 7093
A entrada dos
servidores é pelo 8º andar

seus requerimentos. Como se não bastasse o fato do cronograma se restringir a três semanas, os técnicos ainda encontraram pela frente dois feriados que resultaram em três dias úteis a menos para a entrega da documentação. A falta de, no mínimo, bom senso por parte da Administração Central para com os técnico-administrativos não chega a surpreender. O que mais se pode esperar de uma Reitoria que foge do assunto quando o tema é reformulação da carreira? Aliás, como diria Geraldo Vandré: quem sabe faz a hora não espera acontecer. Hora de fazer acontecer!



Nesta quarta-feira (01/05), celebraremos o Dia do Trabalhador. A data poderia também receber o nome de “Dia da Mobilização do Trabalhador” fazendo jus, inclusive, à sua origem. É neste dia que lembramos o quão é importante a luta dos trabalhadores contra a exploração do capital, pela conquista de direitos e, conseqüentemen-

te, pela valorização de sua força de trabalho. Para nós técnico-administrativos da Uerj, em meio a um processo de progressão na carreira em curso, é a hora mais do que adequada para cobrarmos da Reitoria a implementação da reformulação do Plano de Carreira. A sua implantação já resultaria, automaticamente, em um ganho linear de 30%

nos vencimentos. Isso sem mencionarmos a elevação salarial já mencionada nesta edição.

Neste 1º de maio, cabe-nos refletir sobre o papel do trabalhador na sociedade. Não como mão de obra, mas como agente político durante todos os dias do ano. Vamos lutar pela reformulação do Plano de Carreiras dos técnicos da Uerj!



Sintuperj conquista novo espaço para Pré-vestibular

Após negociação com a Reitoria e a Prefeitura dos *campi* da Uerj, o Sintuperj conseguiu a cessão do Auditório 13 para a ampliação do Pré-vestibular comunitário do sindicato. A Reitoria cumpre promessa feita ainda no primeiro mandato do Reitor, Ricardo Vieiralves. O local já está passando por reformas para receber as aulas que devem começar já a partir do mês de maio. A conquista representa uma vitória de uma luta antiga do Sintuperj e dos trabalhadores da universidade, pois a expectativa é que o grande número de aprovados nos vestibulares amplie ainda mais com o aumento do número de alunos no preparatório. Hoje o Pré-vestibular comporta duas turmas (tarde e noite), totalizando 120 alunos. Com o novo espaço, alunos que estão na fila de espera serão chamados. O sindicato já está trabalhando no sentido de definir esse quantitativo.

Atenção aposentados!

Ao pedido de audiência feito pelo Sintuperj ao Tribunal de Contas do Estado (TCE), para tratarmos da decisão que culminou com a retirada da parcela incorporada A/C 90 - Lei 1698/90 dos proventos dos aposentados, recebemos resposta do referido tribunal informando que a reunião não será possível, pois a agenda da presidência encontra-se integralmente preenchida e que a discussão da decisão em questão deverá ser analisada nos próprios processos, ou seja, ao ser notificado pela SRH, os aposentados devem entrar em contato com o Sintuperj para que o sindicato faça a defesa administrativa e, se necessário, recorra à via judicial.

Todos ao Conselho Universitário nesta sexta-feira (03/05), às 9h30min, para defendermos a reformulação do PCC já aprovada no Consun e não implementada!