

Recursos Humanos da Uerj realiza palestra sobre o programa Capacit



A Superintendência de Recursos Humanos da Uerj promoveu na última quarta-feira (05/10) uma palestra sobre os cursos do programa Capacit-Uerj, o programa de qualificação técnico-administrativo criado pela Lei 6701/2014 (Plano de carreira) cuja implementação é de responsabilidade da universidade. Essa capacitação é condicionante para a progressão na carreira. Além da apresentação, o espaço também

foi utilizado para dirimir dúvidas dos trabalhadores.

Responsável pelo Capacit, Lissa Venturini afirmou que a SRH está adiantando os trabalhos para que ainda no mês de outubro comecem a ser ofertados o primeiro pacote de cursos, e também apresentou o símbolo que indica os cursos válidos para a progressão na carreira.

Explicou ainda que a Lei 7426/2016 (Alteração do plano de carreira) determinou que o

Conselho Superior de Ensino Pesquisa e Extensão (Csepe) aprove os cursos de capacitação e que, paralelamente à organização dos cursos, a SRH está trabalhando para incluir o tema na pauta do Csepe o quanto antes. Lissa espera que não haja empecilhos por parte da Uerj, já que a “universidade está se conscientizando da importância da capacitação e os cursos não oneram a instituição”.

Um dos requisitos para

que o curso conte para fins de progressão é que ele tenha carga horária mínima de 45h. Em relação aos cursos na área de Saúde, muitos com carga horária de 15 ou 20 horas, Lissa garantiu que estão sendo construídos cursos com a carga horária mínima exigida.

Profissionais em estágio probatório também podem realizar os cursos, já que também estão habilitados a progredir na carreira. Assim como os servidores que estejam em licença prêmio.

Validade dos cursos

Em relação ao conteúdo do primeiro pacote de cursos, Lissa afirmou que devido ao curto tempo para a organização não há cursos voltados especificamente para cada área de atuação, e que a prioridade neste primeiro momento foi o de garantir vaga para todos os servidores.

Ela disse ainda que estão sendo estudadas alternativas para a realização de cursos para

áreas específicas. Eles seriam realizados externamente, mas ficariam dependentes da aprovação de seu custeio. O objetivo é que os servidores possam fazer cursos que de fato lhes acrescentem profissionalmente, e não apenas para cumprir uma exigência.

Sobre cursos realizados por conta própria em instituições externas ainda não está garantida a sua aceitação para fins de progressão. Assim como cursos à distância, já que, segundo Lissa, já há cursos capazes de registrar a frequência por meio da realização de atividades.

Também está em discussão o aproveitamento de disciplinas eletivas e universais da graduação, da Pós-graduação Lato-Sensu oferecidas pela Uerj, desde que cumprida as exigências mínimas de frequência de 85% e de nota ≥ 7 .

Divulgação

Lissa pediu para que os servidores acessem os canais que divulgarão os cursos para se manterem informados sobre a inscrição, e que também ajudem informalmente na sua publicidade. Os canais de divulgação são eles: sites da SRH e da Uerj, Facebook da SRH, Circular, Cartazes, Filipetas, E-mails e mensagens de celular. Nesse sentido, Lissa afirmou que muitos cadastros de servidores na SRH estão desatualizados, pois muitos trocaram o e-mail e/ou o número telefone e não informaram à SRH.

Inscrição

O processo de inscrição deverá ser feito no site da SRH, no endereço www.srh.uerj.br, clicar em “Capacitação”, depois em “Capacitação interna” e por fim em “clique aqui”.

As dúvidas a respeito dos cursos do Capacit podem ser tiradas pelo e-mail duvidascapacit@srh.uerj.br ou pelo telefone 2334-0113.

