

Ofício nº 255/SINTUPERJ/2019

Rio de Janeiro, 07 de novembro de 2019

Ao Magnífico Reitor da UERJ  
Prof. Ruy Garcia Marques

**CÓPIA**

C/C Diretor Geral do HUPE  
Dr. Carlos Eduardo Virgini Magalhães

C/C Diretor Geral da PPC  
Prof. Luis Cristóvão Porto

A Diretoria Executiva do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Públicas Estaduais – SINTUPERJ, vem comunicar à Vossa Magnificência que a Assembleia Geral Extraordinária dos servidores da UERJ, realizada no Auditório 51, no dia 07/11/2019 às 14h, teve as seguintes deliberações:

1. Progressão para todos os técnico-administrativos, respeitando a data de admissão na UERJ;
2. Próxima Assembleia – 16 de janeiro de 2020 às 14h no Campus Maracanã; e
3. Segue em anexo, o relato aprovado do I SEMINÁRIO SOBRE CARREIRAS DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UERJ.

Sem mais para o momento, Saudações Sindicais!

*Cássia Gonçalves Santos da Silveira*  
Diretoria Executiva do SINTUPERJ  
Quadriênio 2019-2022

*Cássia Gonçalves Santos da Silveira*  
Coordenadora Geral do SINTUPERJ  
Quadriênio 2019-2022  
Matrícula 30832-0

*Márcia Magalhães*  
Assist. Administrativo/UERJ  
Matrícula 38033-7

*08/11/2019*

RECEBIDO NO GABINETE  
DO DIRETOR HUPE/UERJ

*08 / 11 / 19*

*Camilla Dias Magalhães*  
AAHUPE/GDG-UERJ  
Matrícula 37.399-3

*Recebido em  
08.11.2019.  
Adm.º  
31866-7*

## I SEMINÁRIO SOBRE CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICO – ADMINISTRATIVOS DA UERJ

### RELATO

O I Seminário sobre Plano de Carreira, promovido pelo SINTUPERJ, por si só foi um **sucesso**, não só pela qualidade dos debatedores, bem como pela qualidade **dos temas** que foram abordados, com destaques pelo público presente, quanto à manifestação apresentada, no quesito de **perguntas e falas de reflexão**.

O Seminário teve como pano de **fundo** a discussão de um tema muito complexo, quando se trata de Plano de Carreira de **instituição pública**.

Durante dois dias os presentes mostraram que há necessidade de se **aprofundar e promover** um amplo debate, cujo objetivo é responder: **quem somos e para onde vamos?**

Num ambiente de crise em que se encontra o Brasil, especificamente o estado do Rio de Janeiro, nos últimos anos, a partir de 2015. As categorias dos servidores públicos, especialmente os que fazem parte do Poder Executivo, **sofrem atentados** por todos os lados, como o responsável fosse, pela crise instituída. Bem como sabemos, **os acordos e os arranjos** são produzidos, na maioria das vezes, pelos próprios **agentes**, que têm por decisão democrática, isto é, pelo voto, o dever de promover ações que visem dar **dignidade e hombridade** ao povo fluminense.

**Conceito de Plano de Carreira:** *é um programa estruturado que estipula o **caminho** que cada funcionário vai percorrer dentro de uma organização. Ele determina as **competências** necessárias para cada posição hierárquica e também qual é a **expectativa** da empresa em relação àquela posição. (Fonte: Endeavor Brasil )*

Partindo desse pressuposto, o I Seminário sobre Plano de Carreira, deu a chance de se fazer um **resgate da história dessa categoria**, como muitos dizem: **“tem muita fibra”**, bem como, demonstrou que há necessidade de **regatar o Grupo de Trabalho(GT)** que por ora adormece no inconsciente de nossa categoria. Não podemos deixar de lado alguns **princípios** que deverão nortear os trabalhos que alicerçarão nosso caminhar.

Tais princípios são:

elaboração, discussão e defesa de uma proposta que seja a mais justa possível, isto é, temos um tripé como balizador de nossa luta.

Propostas apresentadas pelos integrantes, durante os debates:

1. **Resgatar** Grupo de Trabalho;
2. Que este grupo possa **promover a organização** de curso sobre Carreiras, visando sua inserção no roll de cursos do CAPACIT-UERJ;
3. Realizar um diagnóstico "*in loco*" dos problemas enfrentados pelos servidores, não esquecendo a paridade;
4. Cobrar da UERJ **política de reposição** do quadro, automática, por conta de vacâncias;
5. Discussão e elaboração do PCC **pela categoria**;
6. Cobrar da UERJ **abertura de concurso público**, visando substituição dos contratados;
7. **Aperfeiçoar** as Carreiras já existentes;
8. **Resgatar a Comissão Permanente de Desenvolvimento Funcional - CPDF**;
9. Calendário de **reuniões do GT- Carreira**;
10. Discutir em Assembleia a inserção do **Abono Permanência**, no Plano;
11. Alterar, **o mínimo possível**, o Plano em vigor;
12. Fortalecimento da base, inserindo "todos" os trabalhadores da UERJ;
13. Categoria deve **construir sua própria Carreira**;
14. **Resgatar o PESUERJ**;
15. Serviodr deve participar da **construção da política** de saúde do trabalhador;
16. **Retirar** a Avaliação ou aperfeiçoar sua metodologia de aplicação;
17. **Discuir junto à Assembleia**, projeto de atendimento ao servidor e discente, na necessidade de atendimento médico, imediato.

Como podemos verificar, existe um leque de **insatisfação**, vivido pelo servidor, dentro de nossa instituição.

Podemos reverter sim, essa insatisfação, mas se não houver **engajamento** de todos, a nossa luta, provavelmente será em vão.

Existem frases na porta blindex do SINTUPERJ, onde poucos observam, os escritos:


**" Não fique só, fique sócio"**

É um convite, de bem vindo ao quadro social do Sindicato

**"Quem luta conquista"**

Após sua inserção no quadro social, terá direito de entrar na luta, que poderá ser:

física, social e intelectual

  
José Carlos da C. G. Cabral (Mat. 6788-4)

**Relator**