

Sintuperj: as conquistas do verdadeiro representante dos técnico-administrativos de Uerj e Uenf



O Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Públicas Estaduais do Rio de Janeiro – Sintuperj – único e legítimo representante dos trabalhadores técnico-administrativos de Uerj e Uenf, socialmente reconhecido como um dos sindicatos mais atuantes do estado fluminense, iniciou uma nova gestão no último dia 11 de janeiro de 2023. Mas as mudanças ficaram restritas a alguns nomes, pois a linha de trabalho desenvolvida pela Diretoria Executiva do sindicato, calcada no diálogo, sem abrir mão das reivindicações, cobranças e pressões políticas, continua a mesma.

Um trabalho árduo, que não findou nem mesmo durante um dos piores momentos da história da humanidade como

foi o ápice da pandemia de Covid-19, e que resultou em diversas conquistas ao longo da própria pandemia – incorporação da Uezo à Uerj, auxílio tecnológico, adicional de insalubridade de 40% para os servidores na linha de frente no combate à Covid-19, reajuste de auxílios alimentação e creche, recomposição de perdas inflacionárias, atualização dos auxílios refeição, creche e especial, criação dos auxílios educação e saúde – bem como após o seu relativo controle e retorno das atividades presenciais nas universidades e demais espaços sociais. Uma atuação reconhecida não apenas fora dos muros das universidades, como pelo conjunto dos trabalhadores representados, que mesmo com eleição com chapa úni-

ca compareceram em peso para ratificar a aprovação da categoria à continuidade do trabalho desenvolvido.

De tão relevante, o Sintuperj, como ‘sindicato dos trabalhadores’, também conta em seu quadro de sindicalizados com a adesão de muitos docentes. Um reconhecimento destes profissionais à atuação de um sindicato que, apesar de representar na prática os técnico-administrativos, ao longo dos anos também foi protagonista em outras frentes de luta, como plano de carreira docente. Além de sua imprescindível contribuição para a Educação por meio do Pré-vestibular Social, com foco na formação cidadã, e que todos os anos culmina em aprovações para as principais universidades do país.

E na preparação de novos quadros de servidores técnico universitários, através de cursos preparatórios, cuja última realização – em 2021 – já está dando frutos com a convocação de aprovados no concurso para Uerj que cursaram o preparatório do sindicato.

Nesta edição do *Jornal do Sintuperj*, a primeira deste ano, os leitores encontrarão um pouco mais das conquistas capitaneadas pelo sindicato em conjunto com sua base, bem como as reivindicações que compõem o norte das lutas do sindicato. Resultado dos trabalhos da gestão anterior (quadriênio 2019-2022) e da atual (quadriênio 2023-2026), a primeira do Sintuperj com três mulheres na coordenação geral.

2

Confira as conquistas do Sintuperj para os trabalhadores de Uerj e Uenf

4

A luta segue firme! Veja nossas pautas em defesa dos servidores

Três meses passados no ano de 2023: Confira, servidor, o que as gestões responsáveis e combativas do Sintuperj já conquistaram com seu apoio

Chegamos ao final do terceiro mês do ano de 2023. Um ano que prometia ser de muitas lutas realmente demonstrou que se exigiria muita dedicação e entrega por parte da Diretoria Executiva do Sintuperj, que em 11 de janeiro viu a chegada de uma nova gestão. No entanto, essa nova condução do Sintuperj não se tratou de uma ruptura, mas a continuidade de um trabalho que

rendeu muitos frutos e deixou um legado de força e entrega incansável em busca da garantia de direitos e de novas conquistas para os servidores de Uerj e Uenf.

E hoje, é com você, servidor da Uerj e da Uenf, que queremos falar. Em primeiro lugar, queremos agradecer a confiança que você, trabalhador, deposita continuamente na equipe que conduz politicamente e administrativamente o sindicato.

Sem sua sindicalização, sem seu voto nas eleições, sem sua participação propositiva e apoio às propostas que realmente visam defender os interesses da categoria, nosso trabalho não seria possível. E por conta disso estamos aqui, apresentando um balanço dos últimos meses da gestão do quadriênio 2019-2022 e dos primeiros meses do quadriênio 2023-2026. O objetivo é mostrar que a sua colabora-

ção voluntária, seu apoio e sua crença de que podemos fazer mais estão rendendo frutos contínuos, mesmo que em alguns momentos tenhamos que "dar um passo atrás para dar dois à frente".

Confira algumas das conquistas que o Sintuperj obteve, com seu apoio, para garantir sua qualidade de vida e que seu trabalho seja valorizado enquanto servidor.

Reenquadramento dos servidores AU/TU: Ativos podem comemorar resolução definitiva da demanda

Pauta prioritária defendida pelo Sintuperj desde o ano de 2016, o reenquadramento dos servidores AU/TU da Uerj teve início com a sanção da Lei Estadual 7.426/2016, onde houve uma tentativa de corrigir injustiças historicamente cometidas com os servidores dos cargos de Auxiliar Técnico Universitário (AU), reenquadrando os mesmos no cargo de Técnico Universitário (TU). No entanto, em 2018, uma desembargadora do Órgão Especial do Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJ-RJ) acatou uma liminar impetrada pelo Ministério Público (MP) solicitando a suspensão desses reenquadramentos, o que levou

a um julgamento no plenário do TJ-RJ onde esse trecho da lei foi declarado inconstitucional.

Esse revés jurídico que ameaçou os direitos dos trabalhadores fez com que o Sintuperj se mobilizasse em todas as frentes para garantir que os servidores da Uerj não fossem prejudicados tendo seus salários reduzidos pela metade.

O resultado dessa luta foi a aprovação na Alerj e posterior sanção da Lei Estadual 8.436/2019, que em seu artigo 13 determina a readequação do Plano de Carreira dos servidores técnico-administrativos da Uerj (Lei Estadual 6.701/2014), garantindo os reenquadramentos dos ser-

vidores AU/TU estipulando as condições para a realização dos mesmos.

Após a luta externa, junto à Alerj e ao Governo do Estado, teve início uma intensa luta interna para a garantia desse direito. E depois de inúmeras reuniões realizadas entre as representações do Sintuperj, da Reitoria da Uerj, da Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP), da Procuradoria Geral da universidade (PGUerj) e dos conselheiros da bancada de servidores técnico-administrativos do Conselho Universitário (Consun), todos os processos de correção dos enquadramentos dos servidores AU/TU da ativa foram finalizados, o que foi confir-

mado durante reunião realizada no dia 20/03/2023.

No dia 10/03/2023, a Reitoria da Uerj também reconheceu a paridade de enquadramento dos servidores técnicos aposentados em relação aos ativos, reivindicando do Sintuperj desde o início desta luta.

Durante a reunião realizada em 20/03/2023 a Superintendência de Gestão de Pessoas da Uerj se comprometeu a fazer uma análise individual de todos os servidores, caso a caso, e com atualização cadastral, com posterior comunicação ao Rioprevidência para que esse direito seja garantido.

Progressões funcionais e garantia de contagem de tempo de efetivo exercício por data da entrada na universidade

Batalha travada desde a implantação da reformulação do Plano de Carreira, Lei Estadual 6.701/2014, a progressão funcional dos servidores levando em consideração a data de entrada do servidor na Uerj foi finalmente regulamentada em 10/03/2023, através do AEDA 023/2023, que estabeleceu regras definitivas para a progressão funcional. Essa conquista foi obtida após inúmeras reivindicações do Sintuperj e de muito

diálogo com as instâncias de administração da Uerj.

Além da data de entrada do servidor na universidade como base de contagem para a progressão funcional, também foram regulamentados pontos como avaliação periódica de desempenho, aperfeiçoamento profissional e acadêmico, através do programa Capacit-Uerj, e formação de uma comissão para garantir a lisura do processo.

O Sintuperj ainda solicitou flexibilização de algumas regras para as progressões previstas nos anos de 2022 e 2024, pleito este que foi acatado pela Administração Central da Uerj.

Os servidores com progressão prevista para ocorrer no ano de 2022 (referente ao biênio 2021/2022) estão dispensados da realização da avaliação especial de desempenho e de apresentação de cursos de capacitação para fins de atendimento ao

programa Capacit-Uerj.

Já os servidores com progressão prevista para ocorrer no ano de 2024 (esta referente ao biênio 2022/2023) estarão dispensados da realização da avaliação especial de desempenho e também da apresentação de cursos de capacitação para fins de atendimento ao programa Capacit no ano de 2022, mas deverão atender a ambos os critérios no ano de 2023.

Isonomia do Auxílio-Transporte para os servidores do Campus Uerj - Zona Oeste em relação aos demais trabalhadores da universidade

No último dia 24/03/2023, a Reitoria da Uerj emitiu o AEDA 09/2023, corrigindo uma injustiça que vinha sendo cometida contra os trabalhadores do Campus Uerj - Zona Oeste (antiga Uezo). O documento em questão revogou o parágrafo único do artigo 1º do AEDA 121/2022, de 18/11/2022, que estabeleceu regras para a concessão do

Auxílio-Transporte aos servidores da universidade. Nesse artigo suprimido, foi fixado um valor de R\$ 234,00 (duzentos e trinta e quatro reais) para os servidores do Campus Uerj - Zona Oeste, o que em diversos casos não cobria todos os custos de transporte e causava prejuízos para diversos trabalhadores. A Diretoria Executiva do Sintuperj buscou interme-

dição junto à Administração Central da Uerj e à Procuradoria Geral da Uerj (PGUerj), e reivindicou a supressão desse parágrafo do artigo, com o objetivo de proporcionar tratamento isonômico para todos os trabalhadores da universidade, e a vitória veio garantindo que os trabalhadores tivessem todos os custos de seu deslocamento casa-trabalho-casa garan-

tidos, sem nenhum desconto em seus contracheques.

Vale ressaltar que o Sintuperj segue lutando pela liberação definitiva dos auxílios de natureza indenizatória junto à Comissão do Regime de Recuperação Fiscal (CSRRF), em Brasília, tanto para os servidores da Uerj quanto para os servidores da Uenf.

Segundo terço de férias dos servidores de Radiologia dos serviços de saúde da Uerj: Parte foi pago, segue a luta pela resolução definitiva

Demanda específica dos trabalhadores da área de Radiologia dos serviços de saúde da Uerj, mais especificamente do Hospital Universitário Pedro Ernesto (Hupe-Uerj), da universidade, o pagamento do segundo terço de férias é um direito garantido aos trabalhadores da área através de regulamentação por lei federal.

Após muita luta, o Sintuperj conseguiu que o direito a duas férias de 20 (vinte) dias por ano fosse reconhecido pela universidade e os valores relativos ao mesmo entre os anos de 2017 e 2022 fossem pagos aos trabalhadores da ativa.

Esses mesmos trabalhadores da ativa têm direito ainda a receber o segundo terço de férias relativos aos anos de 2014

a 2016, assim como os aposentados, que ainda não tiveram esse direito reconhecido pelo Governo do Estado. De acordo com o Executivo estadual esses valores caíram em sucumbência, o que não procede já que o Sintuperj apresentou os ofícios de cobrança encaminhados pelo sindicato.

A Procuradoria Geral da Uerj

(PGUerj), após reivindicação do Sintuperj, também se posicionou e emitiu parecer reconhecendo esse direito.

O Sintuperj segue lutando e reivindicando que a Administração Central da Uerj trave essa luta política junto ao Governo do Estado para o pagamento desse direito, que é garantido a esses servidores e não podem cair em caducidade.

**A MELHOR PREVIDÊNCIA PRIVADA
DO SERVIDOR DE UERJ E UENF
É SER FILIADO AO SINTUPERJ!**

**É ELE QUEM DEFENDE E
PROTEGE NOSSA CARREIRA!**

FILIEM-SE!

PROCURE O SEU SINDICATO NA SEDE E DELEGACIAS!

**CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO
QUADRIÊNIO 2023-2026**

A luta não para! Veja as conquistas que estamos buscando

Algumas das lutas travadas já geraram conquistas para os trabalhadores da Uerj e da Uenf, e o Sin-

tuperj reafirma que a batalha em defesa de direitos e de novas conquistas também inclui os trabalhadores da Uenf, que

também têm demandas que precisam ser atendidas.

Confira a pauta de reivindicações do

Sintuperj e todos os esforços que estão sendo feitos em busca de cada um desses pontos:

Planos de Carreira dos servidores das universidades estaduais

O Sintuperj está mobilizando todos os esforços para que os planos de carreira (Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Uerj - PCCS - e Plano de Cargos e Vencimentos da Uenf - PCV) sejam encaminhados pelo Executivo estadual para a Alerj por meio de mensagens de lei. Para isso, diligências do sindicato estão constantemente na Casa legislativa

buscando a intermediação de parlamentares para que os mesmos encaminhem mensagens ao governador Claudio Castro para que ele cumpra com sua palavra e encaminhe os planos para votação. Nessas visitas, os representantes do Sintuperj também reivindicam o apoio de cada deputado aos direitos dos trabalhadores de Uerj e Uenf.

Recomposição das perdas inflacionárias

Direito previsto na Lei Estadual nº 9.436/2021, o Sintuperj, de maneira independente e também através do Fospelj (Fórum dos Servidores Públicos Estaduais do Rio de Janeiro) está reivindicando o pagamento do percentual de

6,525%, que deveria ter sido efetivado no primeiro bimestre de 2023, e a garantia dos reajustes previstos para o ano de 2024 (soma do IPCA de 12 meses mais um novo percentual de 6,525% para o primeiro bimestre).

Pagamento dos auxílios de natureza indenizatória aos servidores de Uerj e Uenf

Represados pela Comissão de Avaliação do Regime de Recuperação Fiscal (CSRRF), em Brasília, os auxílios de natureza indenizatória são pauta prioritária do Sintuperj, que esteve na capital federal em março buscando interlocução com o Governo Federal para a libe-

ração desse direito. Os representantes do sindicato se reuniram com o Secretário Especial de Assuntos Federativos da Secretaria de Relações Institucionais do Governo, André Ceciliano, para estabelecer diálogo com o Ministério da Economia visando resolver essa situação.

Regulamentação do Adicional Noturno

O Sintuperj segue na batalha para que o Governo do Estado encaminhe para apreciação e aprovação da Alerj

a regulamentação da Lei Estadual nº 9424/2021, de implementação do Adicional Noturno.

Aprovação de lei que garanta a concessão do Adicional de Insalubridade

O sindicato segue na batalha em busca da apreciação e aprovação na Alerj de uma lei que garanta de maneira

definitiva a concessão do Adicional de Insalubridade sobre o vencimento base dos servidores.

**CONFIRA TODAS AS NOSSAS
MATÉRIAS E INFORMES
EM NOSSO SITE E REDES SOCIAIS**

SITE: WWW.SINTUPERJ.ORG.BR

FACEBOOK: FACEBOOK.COM/SINTUPERJNALUTA

INSTAGRAM: @SINTUPERJ.NA.LUTA

EXPEDIENTE

Site: www.sintuperj.org.br • Instagram: [@sintuperj.na.luta](https://www.instagram.com/sintuperj.na.luta) • Facebook: [facebook.com/sintuperjnaluta](https://www.facebook.com/sintuperjnaluta) • E-mail: sintuperjsindicato@gmail.com
Contatos - Sede: (21) 2334-0058 / 99559-5683 • Delegacia HUPE: (21) 2868-8486 • Delegacia UENF: (22) 2739-7245

Coordenação de Comunicação: Carlos Alberto Silveira, Bianca Mantovani e Maristela de Lima Dias • Conselho Editorial: Carlos Alberto Silveira, Bianca Mantovani e Maristela de Lima Dias, Catia Alves, Cássia Gonçalves Santos, Regina de Fátima de Souza • Jornalistas: Átilas Campos e Diedro Barros • Fotos: Átilas Campos, Diedro Barros, Samuel Tosta e Vanor Correia • Programação visual: Daniel Costa e Diedro Barros • Diagramação: Diedro Barros

Tiragem: 2.000 exemplares.